Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego

Nazwa Wykonawcy: ………………………………………………………………………………………

Adres: ……………………………………………………………………………………………………..

**Oświadczenie Wykonawcy – aspekty społeczne**

W odpowiedzi na **Zapytanie ofertowe** z dnia 02.02.2026 r. na potrzeby Spółki Świerkowy Zdrój Medical SPA w ramach realizacji projektu pn. „Termomodernizacja Ośrodka ŚWIERKOWY ZDRÓJ MEDICAL SPA w Iwoniczu-Zdroju, ul. Kulczyńskiego 7, położonego na działce 1316/1”,nr FEPK.02.01-IZ.00-0012/24, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach priorytetu nr FEPK.02 „Energia i środowisko” programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Podkarpacia na lata 2021-2027

Oświadczam, że:

w ramach prowadzonej działalności gospodarczej zapewniam poszanowanie praw podstawowych,   
w tym w szczególności godności człowieka, równości i poszanowania praw człowieka wyrażonych   
w Karcie Praw Podstawowych Unii Europejskiej, jak również dbam o równość mężczyzn i kobiet,   
o działania zgodne z zasadami równości szans, jak i o zapobieganie wszelkiej dyskryminacji, w tym ze wzglądu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, światopogląd, niepełnosprawność, wiek   
i orientację seksualną, a ponadto przestrzegam Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych. Oświadczam również, iż zobowiązuję się wykonywać umowę zawartą z Świerkowy Zdrój Medical SPA Sp. z o.o. w zgodzie z przedstawionymi mi wartościami firmy Świerkowy Zdrój Medical SPA   
Sp. z o.o., wyrażonymi w obowiązujących przepisach prawa, jak i w wewnętrznych regulaminach oraz politykach, w szczególności zaś zobowiązuję się do wykonania umowy z poszanowaniem praw człowieka, w tym:

1. Z poszanowaniem przynależnej każdemu człowiekowi i nienaruszalnej godności jego życia, prawa do wolności myśli, sumienia i religii oraz work-life balance (równowaga między pracą,   
   a życiem prywatnym).
2. Z poszanowaniem praw pracowników, dbając, aby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej każdy pracownik byt równo traktowany, jak również wdrażając procedury uniemożliwiające, aby w zakładzie pracy miały miejsce jakakolwiek formy dyskryminacji, w tym przede wszystkim ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, przynależność związkową, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.
3. Zapewniając równość kobiet i mężczyzn, w szczególności w zakresie zatrudnienia, pracy   
   i wynagrodzenia.
4. Zapewnić pracownikom jednakowe wynagrodzenie za taką samą pracę oraz dostęp do informacji i możliwość wykonywania pracy w miejscu przyjaznym i otwartym.
5. Przeciwdziałając mobbingowi i wszelkiego innego rodzaju niepożądanym zachowaniom  
   w zakładzie pracy, takim jak molestowanie lub molestowanie seksualne.
6. Dbając, z uwzględnieniem rodzaju i charakteru pracy, o poszanowanie, równość, integrację   
   i niedyskryminację osób niepełnosprawnych oraz podejmując działania zmierzające do ułatwienia i zwiększenia dostępu osób niepełnosprawnych oraz podnoszenia świadomości tych osób, i społeczeństwa, co do możliwości wykonywania przez te osoby pracy.
7. Nie kierować się stereotypowym postrzeganiem zatrudnionych osób, w tym przez pryzmat ró1 odgrywanych przez kobiety i mężczyzn w społeczeństwie oraz istniejącymi wzorcami kulturowymi, jak i przez pryzmat orientacji seksualnej i tożsamości płciowej tych osób.
8. Uwzględniać, przy dostępie do szkoleń i awansu, wszystkich pracowników, w tym bez względu na ich wiek i niepełnosprawność.
9. Przeciwdziałać gorszemu traktowaniu osób, ze wzglądu na ich orientację seksualną   
   i tożsamość płciową, w tym - homofobicznym i transfobicznym uprzedzeniom współpracowników.

Mając na względzie, iż wszystkie powyżej wymienione przesłanki nie powinny stanowić bariery ograniczającej dostęp do pracy i sposób lub jakość jej wykonywania.

………………………………………. …………………………........................................

(Miejscowość i data) (Pieczęć i podpis osób uprawnionych do składania

oświadczeń woli w imieniu Wykonawcy)